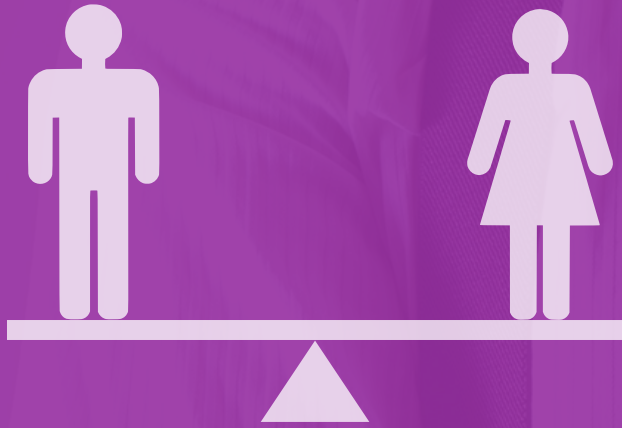


PLANS D'IGUALTAT



QUÈ ÉS UN PLA D'IGUALTAT?

Conjunt ordenat de mesures adaptades després de realitzar un diagnòstic de situació que tenen l'objectiu d'assolir en l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones i a eliminar la discriminació per raó de sexe (art. 46 LOIEMH).

QUINES EMPRESES HAN D'IMPLANTAR-LO?

És obligatori per a:

- Administracions Públiques
- Empreses amb més de 50 persones treballadores.
- Per conveni col·lectiu.
- Si l'autoritat laboral ho ha acordat així en un procediment sancionador.

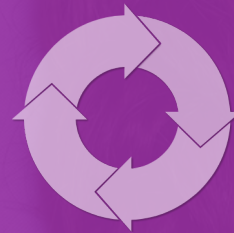
És voluntari per a la resta d'empreses.

No disposar d'un Pla d'Igualtat per a empreses obligades pot suposar una falta greu (entre 626 € i 6.250€) o molt greu (entre 6.251 € y 187.515€).



QUINS TREBALLADORS I TREBALLADORES HAN D'ESTAR INCLOSOS?

Tota la plantilla de l'empresa, sense importar la forma de contractació.



QUINES SÓN LES FASES DEL PLA?

- Compromís de l'organització.
- Creació d'una comissió negociadora.
- Anàlisi de l'organització per tal de detectar les desigualtats o desequilibris existents entre dones i homes (diagnòstic).
- Programació: Elaboració del Pla d'Igualtat.
- Realització i execució de les accions previstes al Pla.
- Seguiment i avaluació: es fa periòdicament, almenys cal una avaluació intermèdia i una final.



COM S'ESTRUCTURA EL PLA D'IGUALTAT?

- Determinació de les parts que el concerta.
- Àmbit personal, territorial i temporal.
- Diagnòstic de la situació de l'empresa.
- Resultats de l'auditoria retributiva.
- Definició d'objectius qualitatius i quantitius del Pla d'Igualtat.
- Descripció de mesures concretes, terminis d'execució i prioritització de les mateixes, així com disseny d'indicadors.
- Mitjans i recursos, tant materials com humans.
- Calendari d'actuacions.
- Sistema de seguiment, avaluació i revisió periòdica.
- Composició i funcionament de la comissió o òrgan paritari.
- Procediment de modificació, inclòs el procediment per a solucionar les possibles discrepàncies que poden sorgir en l'aplicació, seguiment, avaluació o revisió.



QUINS BENEFICIS APORTA?

- Millora la competitivitat i la imatge de l'empresa.
- Millora el clima laboral de la plantilla.
- Acompleix els Objectius de Desenvolupament Sostenible.
- S'adapta a la nova normativa.
- Permet detectar situacions de discriminació i actuar per a evitar la imposició de sancions per part de l'autoritat laboral.
- Acompleix els requisits sobre la implementació de polítiques d'igualtat que es poden fixar a les bases reguladores de subvencions.

Per a més informació, contacta amb el Departament d'Igualtat de la Mancomunitat de l'Alcoià i el Comtat:

igualtat@lamancomunitat.org

689418291




QUANT HA DE DURAR?

4 anys com a màxim.



S'HA DE REGISTRAR EL PLA D'IGUALTAT?

Sí, obligatòriament, al Registre de Plans d'Igualtat de les empreses.



QUÈ ÉS EL 'SEGELL DE QUALITAT EMPRESA IGUALITÀRIA'?

Reconeixement a les empreses que destaquen per l'aplicació de polítiques d'igualtat innovadores i que han obtingut el visat dels seus Plans d'Igualtat.

Han de ser mesures innovadores per a fer realitat la igualtat, que proporcionen serveis que faciliten la conciliació de la vida familiar i laboral del personal al seu servei.